



Uppförandekod

Naturstenskompaniet Sverige AB

VER 1



VD-ord

På Naturstenskompaniet är vårt mål att skapa långsiktiga värden för kunder, medarbetare, leverantörer och samhället. Vi gör det genom att kombinera hög kvalitet, gedigen kunskap och ett ansvarsfullt företagande i varje del av vår verksamhet – från brytning och produktion till leverans av färdiga naturstenslösningar. Vår uppförandekod är en viktig del av detta arbete.

Uppförandekoden beskriver de principer och förväntningar som vägleder våra beslut och vårt agerande. Den bygger på respekt för människor, omtanke om miljön, sunda affärsetiska principer och ett starkt fokus på hälsa och säkerhet. Kodens innehåll gäller för alla som arbetar för eller representerar Naturstenskompaniet Sverige AB, oavsett roll eller plats.

Vi ska alltid agera med integritet, professionalism och ansvar. Det innebär att vi följer lagar och regler, motverkar korruption och diskriminering, värnar mänskliga rättigheter och arbetar för en säker och inkluderande arbetsmiljö. Det innebär också att vi tar ansvar för vår klimat- och miljöpåverkan samt

ställer höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners.

Natursten är ett av världens mest hållbara byggmaterial och har använts i generationer. Med den position vi har i branschen följer också ett ansvar att bedriva vår verksamhet på ett sätt som bidrar till ett hållbart samhällsbyggande – idag och för kommande generationer.

Var och en av oss har ett ansvar att leva upp till denna uppförandekod, att agera när vi ser avvikelser och att bidra till en företagskultur präglad av öppenhet, respekt och förtroende. Tillsammans bygger vi inte bara med natursten – vi bygger också långsiktiga relationer och ett företag att vara stolta över.



Eric Lundmark

VD

Naturstenskompaniet Sverige AB

1.

Syfte & tillämpning

Vår uppförandekod beskriver de principer som styr hur vi agerar som företag, arbetsgivare, leverantör och samarbetspartner. Den gäller för alla medarbetare, chefer, konsulter och underentreprenörer samt för alla delar av vår verksamhet – från stenbrott till färdig produkt.

Vi ska alltid uppträda med professionalism, integritet och respekt. Vårt ansvar sträcker sig längre än lagen – vi ska vara en positiv kraft i branschen, i våra projekt och i samhället.



2.

Värderingar – Grunden i vårt agerande

2.1 Ansvar

Vi tar ansvar för våra beslut, våra produkter och våra relationer. Vi håller vad vi lovar och agerar långsiktigt – både affärsmässigt och miljömässigt.

2.2 Respekt

Vi behandlar alla med värdighet, lyssnar aktivt och samarbetar för att nå bästa resultat.

2.3 Hållbarhet

Vi verkar för låg klimatpåverkan, säkra arbetsplatser och ett ansvarsfullt nyttjande av naturresurser.

2.4 Affärsetik

Vi agerar öppet, ärligt och transparent i alla affärsrelationer. Vi accepterar aldrig mutor eller oegentligheter.



3.

Arbetsmiljö & säkerhet

3.1 Säkerheten först

Vår vision är noll olyckor. Alla har rätt till en trygg arbetsplats och alla är skyldiga att bidra till säkerheten.

Vi:

- följer lagar, föreskrifter och interna säkerhetsrutiner
- rapporterar risker, tillbud och avvikelser omedelbart
- utför riskbedömningar innan arbete påbörjas
- arbetar drogfrött och accepterar inte alkohol eller droger i arbete

3.2 Hälsa och välmående

Vi främjar en arbetsmiljö som främjar fysisk och psykisk hälsa, med balans mellan krav och resurser.

4.

Mänskliga rättigheter och socialt ansvar

Vi respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter.

Det innebär att vi:

- aldrig accepterar tvångsarbete eller barnarbete
 - garanterar rättvisa arbetsvillkor och kollektivavtalsenliga löner
 - motverkar diskriminering baserad på kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder, sexuell läggning eller annan grund
 - främjar mångfald och inkluderande arbetsplatser
-

5.

Miljö och klimat

Vi arbetar långsiktigt för att minska vår miljö- och klimatpåverkan genom hela värdekedjan – från utvinning till färdig produkt.

Vi ska:

- minimera utsläpp från transporter och produktion
- säkerställa ansvarsfull brytning av natursten
- optimera materialanvändning och minska spill
- utforma produkter med lång livslängd och låg klimatpåverkan
- arbeta med energieffektivitet i alla anläggningar
- följa och överträffa miljölagar, tillstånd och branschregler

6.

Etiskt företagande & transparens

6.1 Antikorruption

Vi accepterar aldrig:

- mutor
- otillbörliga förmåner
- dolda provisioner
- intressekonflikter

Alla affärsbeslut ska baseras på fakta, kvalitet och affärsnytta – aldrig på personliga fördelar.

6.2 Intressekonflikter

Medarbetare ska undvika situationer där privata intressen kan påverka affärsbeslut. Eventuella konflikter ska omedelbart rapporteras.

6.3 Konkurrens och rättvisa affärer

Vi följer konkurrenslagstiftningen och deltar inte i karteller, marknadsdelning eller prisuppgörelser.



7.

Ansvarsfull leverantörskedja

Våra leverantörer och underentreprenörer är en förlängning av vår verksamhet. Vi kräver att de följer vår uppförandekod eller motsvarande principer.

Det innebär att vi förväntar oss att de:

- följer lagar och regler
- arbetar säkert
- bedriver miljömässigt ansvarsfull verksamhet
- agerar etiskt och affärsmässigt
- respekterar mänskliga rättigheter
- rapporterar avvikelser

Vid brott mot kraven kan samarbetet avslutas.

8.

Produktkvalitet & kundansvar

Vi står för:

- hög kvalitet i produkterna
- korrekt produkt- och klimatdata (EPD, hållbarhetsinformation, ursprung)
- transparent kommunikation gentemot kunder
- att alltid leverera enligt avtal

Vi lovar aldrig mer än vi kan hålla och åtgärdar brister omedelbart.



9.

Informationssäkerhet & integritet

Vi hanterar all information ansvarsfullt.

Vi:

- skyddar företags- och kunddata
- följer GDPR och andra dataskyddsregler
- hanterar interna dokument konfidentiellt
- förebygger IT- och cyberhot genom rutiner och utbildning

10.

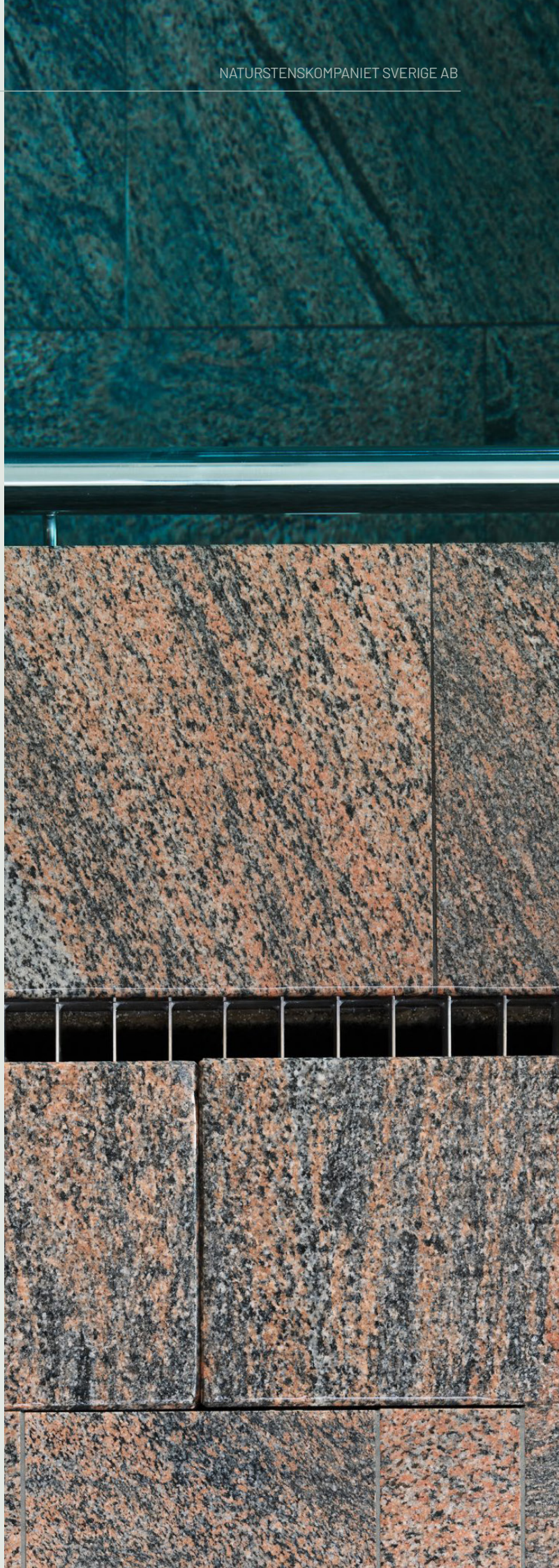
Anmälan av avvikelser och visseblåsning

Alla medarbetare och partners uppmuntras att rapportera överträdelser av denna uppförandekod. Detta kan göras anonymt via visseblåsarfunktion. Ingen som rapporterar i god tro ska riskera repressalier.

11.

Efterlevnad & ansvar

Varje chef ansvarar för att koden kommuniceras, förstås och efterlevs. Varje medarbetare ansvarar för att agera i enlighet med koden. Brott mot uppförandekoden kan leda till disciplinära åtgärder och i allvarliga fall rättsliga konsekvenser.



Kontakt

Naturstenskompaniet Sverige AB
Norra Bjärlövsvägen 14
291 95 Kristianstad

info@naturstenskompaniet.se
Växel: 044-738 00
naturstenskompaniet.se

